

Дополнительное соглашение
о внесении изменений в
коллективный договор Муниципального
казенного общеобразовательного
учреждения «Коломыцевская средняя
общеобразовательная школа»
на 2018 – 2020 годы

**Дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор
МКОУ «Коломыцевская СОШ» на 2018 – 2020 годы,
№ 456к от 01.03.2018 г.**

С. Коломыцево

«22» марта 2018 г.

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Коломыцевская средняя общеобразовательная школа» в лице директора Шумских Надежды Владимировны, именуемое «Работодатель» и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации МКОУ «Коломыцевская СОШ» Землянской Валентины Николаевны заключили соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 3.6. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«Работники образовательного учреждения имеют право пройти переподготовку один раз в три года».
2. В Пункт 4.14. Коллективного договора внести следующие изменения:
«Ст. 153 ТК РФ. Прежде всего, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.
По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха».
3. Пункт 2.1. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:
«При заключении трудового договора работник предоставляет администрации Школы следующие документы: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства; страховое свидетельство государственного пенсионного страхования; документ об образовании, квалификации, наличии специальных знаний; документы воинского учета — для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо прекращении преследования по реабилитирующим основаниям; справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических или психотропных веществ. Школа с учетом специфики работы вправе запрашивать иные дополнительные документы при заключении трудовых договоров».
4. В Пункт 5.14. Правил внутреннего трудового распорядка внести следующие изменения:
«Предоставляется отпуск работникам без сохранения заработной платы в следующих случаях:
- при рождении ребенка в семье – до 5-ти календарных дней;
- в случае свадьбы работника (детей работника) – до 5-ти календарных дней».
5. Пункт 6.1.4. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:
«Выплата заработной платы работнику производится в сроки и в порядке, которые установлены трудовым договором и коллективным договором. Заработная плата выдается два раза в месяц: 20 числа текущего месяца за первую половину месяца и 5 числа следующего месяца за вторую половину».

Подписи сторон:

Представитель работодателя:
Директор МКОУ «Коломыцевская СОШ»

Представитель работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МКОУ «Коломыцевская СОШ»

_____ Шумских Н. В.

_____ Землянская В. Н.